
Politica per la Salute e la Sicurezza sul luogo di Lavoro

L'azienda CUP 2000 S.p.A., nel pieno rispetto delle Leggi e delle Norme, è impegnata a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità tali da garantire in qualsiasi momento la sicurezza dei propri lavoratori. A tal fine l'azienda si impegna a:

- introdurre e mantenere attivo un sistema di gestione mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di prevenzione sulla sicurezza dei lavoratori;
- rispettare con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sempre più orientato al lavoratore.

A tale scopo, dopo aver condotto un'analisi iniziale delle attività produttive svolte ed aver individuato le aree prioritarie di intervento, la Direzione si impegna ad agire in una logica di miglioramento continuo, attraverso la definizione di alcuni obiettivi quali:

- responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema, motivandolo nel perseguimento degli obiettivi di sicurezza fissati e promuovendo la collaborazione tra le risorse aziendali;
- introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;

La Direzione intende, inoltre, perseguire:

- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute e alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno e/o sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute degli ambienti di lavoro;
- la valorizzazione delle risorse umane e la condivisione degli obiettivi aziendali, sostenendo che la responsabilità della gestione del Sistema della Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- un impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza creando un tipo di comunicazione aperta, che favorisca il dialogo con le parti interessate, i propri dipendenti e la collettività, per meglio comprendere gli effetti sulla sicurezza delle proprie attività produttive;
- il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro che permetta l'ottenimento di ritorni economici reali, soprattutto attraverso l'individuazione di aree organizzative generalmente poco presidiate e il miglioramento della loro efficienza gestionale;



- una continua ricerca delle risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi;
- un trasparente meccanismo decisionale fondato sull'analisi di dati oggettivi resi disponibili tramite un sistema di monitoraggio dei parametri di processo rilevanti e degli indicatori di performance (Key Performance Index), quali, relativamente alla sicurezza:
 - o numero di infortuni,
 - o numero di giorni persi per infortunio,che garantisca, in caso di evidenti segnali negativi, l'adozione di idonee ed immediate misure correttive;
- la diffusione all'interno della azienda degli obiettivi di Salute e Sicurezza sul luogo di Lavoro e dei relativi programmi di attuazione, assicurando che dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati essenziali;
- il riesame periodico del Sistema di Gestione sulla Sicurezza attuato e, conseguentemente, di quanto indicato nel presente documento;
- la predisposizione di adeguati programmi di valutazione, assistenza e collaborazione con i propri fornitori anche verso tematiche correlate ad ambiti di sicurezza del lavoro.

L'ottenimento degli obiettivi sopra citati è collegato:

- all'implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza;
- alla nomina di un rappresentante della direzione che assicuri l'attuazione e il mantenimento del sistema di gestione di sicurezza;
- alla valorizzazione della partecipazione e delle capacità propositive del personale;
- a periodiche valutazioni dell'efficienza e dell'efficacia del sistema implementato.

La presente Politica viene attuata, resa operativa e documentata secondo quanto previsto dalle procedure, diffusa a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, resa disponibile al pubblico mediante la diffusione tramite il sito istituzionale.

La Direzione si impegna a sostenere e ad attuare tale Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro adottando come strumento primario un Sistema di Gestione integrato conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007 e assicurando la realizzazione di quanto pianificato nel presente documento.

Bologna, 29/02/2016

Il Direttore Generale
delegato alla Sicurezza

